

HET CORONAVIRUS – PRAKTISCHE TIPS

Hierbij wensen we meer informatie te bieden over de steunmaatregelen waarop u beroep kan doen in deze uitzonderlijke omstandigheden. Wij wensen hierbij te benadrukken dat wij de situatie steeds op de voet opvolgen en dat u telkens bij ons terecht kan met al uw vragen.

Inhoudsopgave

HET CORONAVIRUS – PRAKTISCHE TIPS.....	1
Inhoudsopgave.....	1
Vooreerst enige praktische informatie:	2
Welke steunmaatregelen worden voorzien?	2
1 Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht	2
Aanvraag tijdelijke werkloosheid	2
Gebruik formulier C3.2A- Tijdelijke werkloosheid	2
2 RSZ	3
3 Fiscaal	3
4 Overbruggingskrediet voor zelfstandigen	3
5 Aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor zelfstandigen	4
6 Maatregelen voor sector horeca en retail	4

Vooreerst enige praktische informatie:

- **Opleggen verplichting tot thuisblijven**
Zonder attest van arbeidsongeschiktheid kan u als werkgever niet verplichten dat uw werknemers thuis blijven.
U kan hen evenmin verplichten vakantiedagen op te nemen. Dit kan eventueel wel in onderling overleg.
- **Uw werknemer is besmet met het virus**
De werknemer zal een attest van arbeidsongeschiktheid afleveren. Hier gelden de gewone regels die van toepassing zijn bij ziekte, met inbegrip van de betaling van gewaarborgd loon.
- **Stimuleren thuiswerk**
In overleg met uw werknemers kan u als werkgever thuiswerk gedurende een bepaalde afgesproken periode stimuleren.

Welke steunmaatregelen worden voorzien?

1 Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht

Dient u uw bedrijf tijdelijk te sluiten als gevolg van de overheidsmaatregelen die vanaf 14 maart van kracht zijn?

Heeft u werknemers in dienst en ondervindt uw bedrijf problemen op het vlak van tewerkstelling als gevolg van het coronavirus?

Dan kan u een beroep doen op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Als uw bedrijf, als gevolg van het coronavirus, niet normaal kan functioneren en als daarbij de tewerkstelling van uw personeel problematisch wordt, dan kan u een beroep doen op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Deze tijdelijke werkloosheid kan, na goedkeuring door de RVA, onmiddellijk ingaan en heeft een maximumduur van 3 maanden. Deze maatregel werd momenteel goedgekeurd tot 30 juni 2020.

De werknemer zal hierbij een uitkering ontvangen dat overeenstemt met 70% van het geplafonneerd loon.

De aanvraag gebeurt elektronisch, op dezelfde manier als de klassieke economische werkloosheid. Echter, u moet als werkgever ook bij uw regionaal RVA-kantoor een **schriftelijk dossier** indienen met de bewijsstukken die het verband tussen het coronavirus en uw problematiek van tewerkstelling aantonen.

Hieronder vindt u alvast bijkomende uitleg hoe deze maatregel kan worden aangevraagd.

Aanvraag tijdelijke werkloosheid

Klik [hier](#) voor het stappenplan om tijdelijke werkloosheid weer te geven.

Gebruik formulier C3.2A- Tijdelijke werkloosheid

Klik [hier](#) voor voor de informatie over het invullen van het formulier C3.2A.

Ons **B-HRMS-team** staat voor u klaar voor advies en het vervullen van de nodige administratie hieromtrent. U kan hen telefonisch (+32 2 486 59 07) of per mail via B-HRMS@bofidi.com bereiken.

2 RSZ

Werkgevers die – ten gevolge van het coronavirus – betalingsproblemen ondervinden voor de RSZ-bijdragen van het 1^{ste} en het 2^{de} kwartaal 2020, kunnen een afbetalingsplan aanvragen of uitstel van betalingen krijgen.

Met het minnelijk afbetalingsplan van de RSZ doet u maandelijkse afbetalingen voor een maximum van 24 maanden. Hebt u al uw socialezekerheidsbijdragen correct betaald, dan is het mogelijk dat de RSZ u vrijstelt van bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of intresten.

Meer info vind je op de website van de sociale zekerheid:

www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applis/paymentplan/index.htm

3 Fiscaal

Ook de fiscus biedt de mogelijkheid aan een afbetalingsplan te bekomen voor:

- Bedrijfsvoorheffing;
- BTW;
- Personenbelasting;
- Vennootschaapsbelasting;
- Rechtspersonenbelasting.

De maatregelen houden in dat een vrijstelling van nalatigheidsintresten en een kwijtschelding van boetes geldt wegens niet-betaling.

Uiteraard dient het afbetalingsplan nageleefd te worden, zoniet zullen de steunmaatregelen ingetrokken worden.

Indien u als onderneming reeds structurele betaalmoeilijkheden ondervond, kan u geen gebruik maken van deze steunmaatregel.

Went u beroep te doen op deze maatregel, dient u uw aanvraag in te dienen uiterlijk op 30 juni 2020.

Het bevoegde ontvangkantoor beslist over de toekenning van de steunmaatregel. Bijkomende voorwaarden en procedure vindt u terug op de website van de fiscus:

<https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/steunmaatregelen-betreffende-het-coronavirus-covid-19>

4 Overbruggingskrediet voor zelfstandigen

Zelfstandigen in hoofdberoep die hun activiteit tijdelijke moeten stopzetten naar aanleiding van economische moeilijkheden als gevolg van het coronavirus, kunnen tot 12 maanden lang een financiële uitkering ontvangen.

Deze maatregel geldt eveneens indien de activiteit minstens 7 opeenvolgende dagen onderbroken werd als gevolg van het coronavirus.

De steun bestaat uit:

- Financiële steun;
- Gelijkstelling (maximaal 4 kwartalen) van het recht op medische verzorging, gezinsbijslag en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

De aanvraag voor het overbruggingsrecht dient te gebeuren via het sociaal verzekeringsfonds waarbij u bent aangesloten. Dit voor het einde van het tweede kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de zelfstandige activiteit werd stopgezet.

5 Aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor zelfstandigen

Zelfstandigen die tijdelijk in moeilijke financiële omstandigheden komen, kunnen een vrijstelling van sociale bijdragen aanvragen.

De vrijstelling kan aangevraagd worden op de portaalsite van de overheid (socialsecurity.be – burger – onlinediensten – vrijstelling sociale bijdragen).

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen zal oordelen of de vrijstelling effectief wordt toegekend.

6 Maatregelen voor sector horeca en retail

Daarnaast is er ook sprake van bijkomende steunmaatregelen voor de horeca en retail.

- Wie in het weekend moet sluiten (winkels uitgezonderd voedingswinkels) zal een forfaitaire vergoeding van 2.000 euro ontvangen;
- Ondernemingen die volledig moeten sluiten, zoals in de horecasector, zouden een éénmalige vergoeding van 4.000 euro ontvangen.

De premie zou worden toegekend per onderneming en niet per vestigingseenheid, en geldt enkel voor ondernemingen in het Vlaams Gewest. Op dit moment is er nog geen uitsluitel of er een onderscheid wordt gemaakt tussen ondernemers in hoofdberoep en bijberoep. Een meer gedetailleerde uitwerking van de regeling wordt verwacht in de week van 16 maart 2020.

Er wordt momenteel op verschillende niveaus verder gewerkt om bijkomende steunmaatregelen uit te werken (o.a. in overleg met Europese Commissie). De uitwerking hiervan zal de komende dagen nog verder gedetailleerd en aangevuld worden.



Aleksandr Natanelov

Partner Tax & Legal

Aleksandr.natanelov@bofidi.com
+32 2 486 59 75



Jill Engelen

Manager B-HRMS

Jill.engelen@bofidi.com
+32 2 486 59 07